



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 сентября 2010 года

№ 285

г.Ижевск

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» **Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного учреждения Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств, полученных государственным учреждением Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов» от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Удмуртской Республики от 12 мая 2009 года № 113 «Об оплате труда работников бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов».

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики – Ю.С.Питкевич**

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
государственного учреждения
Удмуртской Республики «Дом Дружбы народов»

Таблица № 1

Размеры повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающей надбавки по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка, руб.	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»					
Архивариус	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии организации.	1,0483	1,0	1310	4594
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях организации.		1,0471	1270	4732

Секретарь-стенографистка	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации.	1,0978	1,0	1270	4732
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при обслуживании работы руководителя организации.		1,1105	1100	4873
ПКТ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»					
Администратор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет.	1,0471	1,0	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,1105	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет.		1,2319	915	5020

	<p>Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,3543	715	5170
	<p>Высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора.</p>	1,3543	715	5170
	<p>Высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,4884	500	5325
<p>Начальник хозяйственного отдела</p>	<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей.</p>	1,4182	715	5170
	<p>Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей.</p>	1,0989	500	5325
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
<p>Специалист по кадрам</p>	<p>Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.</p>	1,0	1100	4873

	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,1089	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет.	1,1089	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,2191	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет.	1,2191	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,3401	500	5325
	1,0			
	Бухгалтер	1,0	1100	4873
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет.			
	(бухгалтер II категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет.	1,1092	915	5020

	(бухгалтер II категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,2191	715	5170
	(бухгалтер I категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет.	1,3401	500	5325
	(бухгалтер I категории) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,4716	265	5485
	(ведущий бухгалтер) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет.	1,6141	-	5650
	(ведущий бухгалтер) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,7676	-	5819
	Инженер	1,0	915	5020
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	1,0991	715	5170
	(инженер II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет.	1,2081	500	5325
	(инженер II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.			
		1,1092		

Экономист по планированию	(инженер I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.	1,2081	500	5325
	(инженер I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,3266	265	5485
	(ведущий инженер) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет.	1,4551	-	5650
	(ведущий инженер) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,5935	-	5819
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	1,0	915	5020
	(экономист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет.	1,0991	715	5170
	(экономист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,2081	500	5325
	(экономист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет.	1,2081	500	5325
	(экономист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,3266	265	5485
		1,1092		

	(ведущий экономист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет.	1,4551	-	5650
	(ведущий экономист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,5935	-	5819
Юрискон- сульт	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	1,0	915	5020
	(юрисконсульт II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет.	1,0991	715	5170
	(юрисконсульт II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,2081	500	5325
	(юрисконсульт I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет.	1,2081	500	5325
	(юрисконсульт I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,3266	265	5485
	(ведущий юрисконсульт) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет. (ведущий юрисконсульт) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,4551	-	5650
	1,5935	-	5819	

Программист	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	1,1092	1,0	915	5020
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,0991	715	5170
	(программист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет.		1,2081	500	5325
	(программист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,3266	265	5485
	(программист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет.		1,4551	-	5650
	(программист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,5935	-	5819
	(ведущий программист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет.		1,7223	-	5994
	(ведущий программист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,8607	-	6174
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.		1,0	915	5020
	Электроник		1,1092		

	<p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>(электроник II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет.</p> <p>(электроник II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>(электроник I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника II категории не менее 3 лет.</p> <p>(электроник I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>(ведущий электроник) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет.</p> <p>(ведущий электроник) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>		<p>1,0991</p> <p>1,2081</p> <p>1,3266</p> <p>1,4551</p> <p>1,5935</p> <p>1,7223</p> <p>1,8607</p>	<p>715</p> <p>500</p> <p>265</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>5170</p> <p>5325</p> <p>5485</p> <p>5650</p> <p>5819</p> <p>5994</p> <p>6174</p>
<p>ПКТ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</p>					

Начальник отдела (кроме хозяйствен- ного)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно - технических и руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей.	1,0	-	5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно - технических и руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей.	1,0808	-	5994
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно - технических и руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей.	1,1677	-	6174
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно - технических и руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей.	1,2548	-	6359
1,3188				

Таблица № 2

Размеры повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающей надбавки по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутривидовых различий сложности труда	Повышающая надбавка, руб.	Размеры месячной платы для определения размера повышающей надбавки, руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»					
Методист	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет.	1,2194	1,0	715	5170
	(методист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет.		1,0991	500	5325
	(методист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет.		1,2068	265	5485

	(методист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,3236	-	5650
	(ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет.	1,4495	-	5819
	(ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,5667	-	5994
	(ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет.	1,6926	-	6174
Художник-декоратор	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.	1,0	265	5485
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,0968	-	5650
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.	1,2011	-	5819
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	1,2982	-	5994
	1,4716	-	6174	

	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,5072	-	6359
Художник-фотограф	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.</p>	1,0	265	5485
	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,0968	-	5650
	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p>	1,2011	-	5819
	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,2982	-	5994
	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.</p>	1,4025	-	6174
	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,5072	-	6359
Художник по свету	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.</p>	1,0	265	5485
	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,0968	-	5650
	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p>	1,2011	-	5819

	<p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,2982	-	5994
		1,4025	-	6174
		1,5072	-	6359
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
Режиссер, звукорежиссер	<p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p>	1,0	500	5325
	<p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p>	1,0980	265	5485
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.</p>	1,2043	-	5650
Режиссер-постановщик	<p>высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,3188	-	5819
	<p>высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.</p>	1,0	-	6174
		1,0746	-	6359

	высшее профессиональное образование и стаж творческой работы не менее 5 лет.		1,1597	-	6550
--	--	--	--------	---	------

Таблица № 3

Размеры повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающей надбавки по должностям служащих, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н

Должность служащего	Условия применения повышающих коэффициентов	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Повышающая надбавка, руб.	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, руб.
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»					
Дизайнер	высшее (художественно-конструкторское) профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	1,0000	1,0	915	5020
	высшее (художественно-конструкторское) профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.		1,0993	715	5170
	(дизайнер II категории) - высшее (художественно-конструкторское) профессиональное образование и стаж работы в должности дизайнера не менее 3 лет.		1,2082	500	5325

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ОСОБО СЛОЖНЫХ И
ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ТАРИФИЦИРОВАННЫХ СОГЛАСНО
ЕТКС ПО 6, 8 РАЗРЯДАМ**

1. Водитель автомобиля, занятый перевозкой творческих коллективов, в том числе детских.
2. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
3. Слесарь-сантехник.
4. Слесарь-ремонтник.
5. Столяр.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6, 8 тарифные разряды согласно ЕТКС, и выполняющие работы, предусмотренные этими разрядами, или высшей сложности.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СТАЖА РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ
ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ СЛУЖАЩИМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ДОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ»**

**I. Исчисление стажа работы, дающего право на установление
ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет**

1. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет), включается время работы на должностях в:

- органах государственной власти и управления СССР;
- органах государственной власти Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти;
- органах государственной власти Удмуртской Республики, исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики, государственных органах Удмуртской Республики и иных субъектов Российской Федерации;
- органах местного самоуправления;
- организациях всех форм собственности по должностям, должностные обязанности которых соответствуют должностным обязанностям работника по должности, занимаемой в учреждении.

2. При перемещении работника внутри Государственного Учреждения «Дом Дружбы народов» (далее - учреждение) с одной должности на другую установленный стаж сохраняется.

**II. Порядок установления стажа работы,
дающего право на получение надбавки за выслугу лет**

3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается при приеме на работу и исчисляется в календарном порядке (годах, месяцах, днях).

4. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется комиссией учреждения по установлению стажа работы служащего. В состав комиссии учреждения по установлению стажа работы служащего входят работники, выполняющие кадровую, бухгалтерскую работу, и иные работники.

5. Состав комиссии учреждения утверждается руководителем учреждения.

6. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка служащего.

III. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет

7. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада служащего, сформированного с учетом применения повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда и повышающего коэффициента за почетное звание, без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

8. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на эту надбавку.

В том случае, если у служащего учреждения право на назначение надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, выплата надбавки за выслугу лет в новом размере производится после окончания указанных событий.

9. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии учреждения по установлению стажа работы.

10. При увольнении служащего надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

IV. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет

11. Ответственность за своевременный пересмотр у служащих размера надбавки за выслугу лет возлагается на работника, выполняющего кадровую работу.

12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для начисления надбавки за выслугу лет или при определении размеров этой надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством при рассмотрении трудовых споров.

Размеры должностных окладов и повышающая надбавка по должностям служащих, не отнесенным к ПКГ

Должность служащего	Условия установления должностного оклада	Должностной оклад	Повышающая надбавка	Размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки
Главный инженер	<p>Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей главного инженера организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей.</p> <p>Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей главного инженера организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей</p> <p>Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей главного инженера организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей</p> <p>Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет, при выполнении должностных обязанностей главного инженера организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей.</p>	4811	-	6359
		5192	-	6550
		5573	-	6746
		6002	-	6948

Сотрудник службы безопасности	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.	2645	715	5170
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.	2907	500	5325
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	3192	265	5485
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.	3501	-	5650
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	3834	-	5819
	(ведущий сотрудник службы безопасности) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.	3834	-	5819
	(ведущий сотрудник службы безопасности) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	4144	-	5994
	(главный сотрудник службы безопасности) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 7 лет.	4477	-	6174
	(главный сотрудник службы безопасности) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 7 лет. Может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда.	4811	-	6359